



การประเมิน ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร

ประจำปีงบประมาณ 2568





แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะในหน่วยงานของรัฐมีความสำคัญและเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมที่ทวีความรุนแรงมากขึ้น เป็นปัญหาที่บั่นทอนการพัฒนาประเทศและเป็นอุปสรรคในการสร้างความเจริญให้แก่สังคมและความผาสุกแก่ประชาชน โดยมีวิธีการและลักษณะที่ซับซ้อนมากขึ้น พฤติกรรมต่างๆ เหล่านี้ เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ผู้คนในบ้านเมืองเสื่อมความศรัทธา เชื่อถือ ต่อหน่วยงานของรัฐเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ ความรุนแรงที่มาจากความทุจริตดังกล่าวส่งผลต่อความเชื่อมั่นของประเทศต่างๆ ทั่วโลก

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้น มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร ว่ามีการดำเนินงานบนพื้นฐานความถูกต้อง เป็นธรรม และต่อต้านการทุจริต ตามประกาศนโยบายในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของ พันตำรวจโท พิระวัตร วงศ์ศิริเมธีกุล สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้เกิดขึ้น อันจะช่วยสร้างภาพลักษณ์ในเชิงบวกให้กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พันตำรวจโท

(พิระวัตร วงศ์ศิริเมธีกุล)

สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 × 1 = 5)	สูง (5 × 2 = 10)	สูงมาก (5 × 3 = 15)	สูงมาก (5 × 4 = 20)	สูงมาก (5 × 5 = 25)
4	ต่ำ (4 × 1 = 4)	ปานกลาง (4 × 2 = 8)	สูง (4 × 3 = 12)	สูงมาก (4 × 4 = 16)	สูงมาก (4 × 5 = 20)
3	ต่ำ (3 × 1 = 3)	ปานกลาง (3 × 2 = 6)	ปานกลาง (3 × 3 = 9)	สูง (3 × 4 = 12)	สูงมาก (3 × 5 = 15)
2	ต่ำ (2 × 1 = 2)	ต่ำ (2 × 2 = 4)	ปานกลาง (2 × 3 = 6)	ปานกลาง (2 × 4 = 8)	สูง (2 × 5 = 10)
1	ต่ำ (1 × 1 = 1)	ต่ำ (1 × 2 = 2)	ต่ำ (1 × 3 = 3)	ต่ำ (1 × 4 = 4)	ปานกลาง (1 × 5 = 5)

ตารางที่ 4 ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (5 - 9 คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (10 - 14 คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร

ประเด็น : การรับแจ้ง

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ต้องแจ้งที่พักอาศัยต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองทุกกระยะ 90 วัน โดยพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองเป็นผู้รับแจ้งและบันทึกข้อมูลลงในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตรวจคนเข้าเมือง (PIBICS)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	คนต่างด้าวหรือผู้แทนที่ได้รับมอบอำนาจ ยื่นคำร้องตาม .47 พร้อมหนังสือเดินทางต่อเจ้าหน้าที่ ณ ตม.จว.ชุมพร	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือคนต่างด้าวอาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกต่างๆ เช่น กรณีมีเอกสารไม่ครบถ้วน เป็นต้น	3	4	12	สูง
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	กรณีพบว่ามีกรรายงานตัวช้ากว่ากำหนดนัดเกินกว่า ๑๕ วัน เป็นเหตุให้คนต่างด้าวต้องชำระค่าปรับ ไม่ต่ำกว่า ๒,๐๐๐ บาท เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือคนต่างด้าวอาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อต่อรองขอชำระค่าปรับในอัตราที่ต่ำกว่ากฎหมายกำหนด	5	4	20	สูงมาก
3	เจ้าหน้าที่พิมพ์ใบนัดรายงานตัวครั้งต่อไป และคืนหนังสือเดินทางพร้อมใบนัดครั้งต่อไปแก่คนต่างด้าว	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ โดยอ้างว่าเป็นค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการ โดยไม่มีกฎหมายหรือระเบียบกำหนดไว้ให้กระทำได้	4	4	16	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร

ประเด็น : การขออยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	คนต่างด้าวยื่นแบบคำร้อง ตม.7 และหนังสือเดินทาง พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อ เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับ ผลประโยชน์ หรือคนต่างด้าวอาจมี การติดสินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับ การอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาต เช่น การกรอก แบบคำร้อง, การจัดเตรียมเอกสาร เป็นต้น	2	2	4	ต่ำ
2	เจ้าหน้าที่รับคำร้องพร้อม ตรวจสอบความถูกต้องของ เอกสารและตรวจสอบ คุณสมบัติของคนต่างด้าวว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่กำหนดหรือไม่	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับ ผลประโยชน์ หรือคนต่างด้าวอาจมี การติดสินบนเจ้าหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ เมื่อตรวจพบว่าคนต่างด้าวมีเอกสาร ไม่ครบถ้วน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ หรือคนต่างด้าวขาดคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด เป็นต้น	4	3	12	สูง
3	คนต่างด้าวชำระ ค่าธรรมเนียมการขออยู่ต่อ ในราชอาณาจักรและ เจ้าหน้าที่ออกใบเสร็จรับเงิน	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับ ค่าธรรมเนียมเกินกว่าอัตราที่ กฎหมายกำหนด หรือเรียกรับ ผลประโยชน์นอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมที่ระบุไว้ใน ใบเสร็จรับเงิน	3	2	6	ปานกลาง
4	เจ้าหน้าที่ประทับตรา อนุญาตให้อยู่ใน ราชอาณาจักรตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณา อนุญาต	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติวีซ่าให้ เร็วขึ้น	4	5	20	สูงมาก



ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
5	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	2	2	4	ต่ำ



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร

ประเด็น : การออกใบอนุญาต

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
		ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร ไม่มีภารกิจในการออกใบอนุญาต				



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร

ประเด็น : การตรวจบุคคลและยานพาหนะ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชีคนโดยสาร และบัญชีคนประจำพาหนะรวมทั้งผู้ควบคุมพาหนะและหนังสือเดินทาง	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือมีการเสนอให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการให้ตรวจอนุญาตหรือปล่อยตัวไปกรณีพบว่าจำนวนคนโดยสารไม่ถูกต้องตรงกับบัญชีคนโดยสาร หรือพบคนต่างด้าวเดินทางโดยไม่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารแทนหนังสือเดินทาง	3	4	12	สูง
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลบุคคลต้องห้าม บุคคลที่มีชื่อตามหมายจับหรือบัญชีเฝ้าดู (Blacklist/Watchlist) และบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	กรณีตรวจพบคนโดยสารมีชื่อตามหมายจับหรือบัญชีเฝ้าดู (Blacklist/Watchlist) หรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยการอนุญาตสิ้นสุด อาจมีการเรียกรับสินบนหรือเสนอให้ประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ตรวจอนุญาตหรือปล่อยตัวไปโดยไม่จับกุมดำเนินคดี	2	3	6	ปานกลาง
3	ชำระค่าธรรมเนียมการตรวจพาหนะนอกเวลาราชการ หรือการตรวจพาหนะ ณ ที่อื่นนอกจากที่กำหนด	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับค่าธรรมเนียมเกินกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด หรือเรียกรับผลประโยชน์อื่นนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	5	4	20	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร

ประเด็น : ส่วยต่างด้าว

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1	ชุดสืบสวนปราบปรามออกสืบสวนหาข่าว บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อหาข้อมูลเบาะแสการกระทำผิด กำหนดแผนการออกตรวจพื้นที่เป้าหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์ จากสถานประกอบการหรือคนต่างด้าว เพื่อแลกกับการไม่ให้เจ้าหน้าที่ไปตรวจสอบ ณ สถานที่ที่คนต่างด้าวอาศัยหรือทำงานอยู่	4	3	12	สูง
2	ตรวจสอบการจ้างงานของคนต่างด้าว, ใบอนุญาตทำงาน, เอกสารประจำตัวคนต่างด้าว รวมถึงตรวจสอบการกระทำผิดอื่นๆ	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์หรือมีการเสนอผลประโยชน์โดยผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	4	4	16	สูงมาก
3	ดำเนินการจับกุมตามอำนาจหน้าที่ กรณีพบการกระทำความผิด	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือมีการเสนอผลประโยชน์โดยผู้กระทำความผิดเพื่อให้รับโทษน้อยลงหรือไม่ต้องรับโทษ	5	4	20	สูงมาก
4	ผลักดันส่งกลับคนต่างด้าวกระทำความผิดกลับประเทศต้นทางตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือมีการเสนอให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวกในการส่งกลับให้เร็วขึ้น ลดระยะเวลาในการกักตัวให้น้อยลงหรือไม่ต้องกักตัว	4	3	12	สูง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิด ความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การรับแจ้ง : การแจ้งที่พักอาศัย เมื่ออยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน	คนต่างด้าวหรือผู้แทนที่ได้รับมอบอำนาจ ยื่นคำร้อง ตม.47 พร้อมหนังสือเดินทางต่อเจ้าหน้าที่ ณ ตม.จว.ชุมพร	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือคนต่างด้าวอาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกต่างๆ เช่น กรณีมีเอกสารไม่ครบถ้วน เป็นต้น	สูง (12)	1. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน 2. กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามสายการบังคับบัญชา เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือการเรียกรับผลประโยชน์	1. สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สารวัตร (รับผิดชอบงานบริการคนต่างด้าว)
		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและบันทึกข้อมูล ใน ระบบสารสนเทศของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	กรณีพบที่มีการรายงานตัวช้ากว่ากำหนดนัดเกินกว่า ๑๕ วัน เป็นเหตุให้คนต่างด้าวต้องชำระค่าปรับ ไม่ต่ำกว่า ๒,๐๐๐ บาท เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือคนต่างด้าวอาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่เพื่อขอชำระค่าปรับในอัตราที่ต่ำกว่ากฎหมายกำหนด	สูงมาก (20)				

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	การขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร	คนต่างด้าวยื่นแบบคำร้อง ตม.7 และหนังสือเดินทางพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือคนต่างด้าวอาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต เช่น การกรอกแบบคำร้อง, การจัดเตรียมเอกสาร เป็นต้น	ต่ำ (๔)	1. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน	1. สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ 2. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สารวัตร (รับผิดชอบงานบริการคนต่างด้าว)
		เจ้าหน้าที่รับคำร้องพร้อมตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร และตรวจสอบคุณสมบัติของคนต่างด้าวว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดหรือไม่	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือคนต่างด้าวอาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ เมื่อตรวจพบว่าคนต่างด้าวมีเอกสารไม่ครบถ้วนถูกต้องตามหลักเกณฑ์ หรือคนต่างด้าวขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เป็นต้น	สูง (12)	2. กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามสายการบังคับบัญชา เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือการเรียกรับผลประโยชน์			

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		คนต่างด้าวชำระค่าธรรมเนียมการขออยู่ต่อในราชอาณาจักรและเจ้าหน้าที่ออกใบเสร็จรับเงิน	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับค่าธรรมเนียมเกินกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด หรือเรียกรับผลประโยชน์นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมที่ระบุไว้ในใบเสร็จรับเงิน	6 (ปานกลาง)	3. เปิดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ 4. แสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชน และส่วนราชการในพื้นที่เพื่อแจ้งเบาะแสกรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่กระทำความผิด	3. กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำให้ปฏิบัติงานตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		
		เจ้าหน้าที่ประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติวีซ่าให้เร็วขึ้น	20 (สูงมาก)		4. จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ทั้งทางช่องทางออนไลน์ โทรศัพท์ ไปรษณีย์ หรือสามารถติดต่อแจ้ง สวญ. ตม.จว.ชุมพร ได้โดยตรง		
		เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	4 (ต่ำ)		5. เผยแพร่พันธะสัญญาการให้บริการและมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ (SOP) งานบริการคนต่างด้าวให้ประชาชนทราบ		



ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		คนต่างด้าวชำระค่าธรรมเนียมการขออยู่ต่อในราชอาณาจักรและเจ้าหน้าที่ออกใบเสร็จรับเงิน	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับค่าธรรมเนียมเกินกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด หรือเรียกรับผลประโยชน์นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมที่ระบุไว้ในใบเสร็จรับเงิน	6 (ปานกลาง)	3. เปิดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ 4. แสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชน และส่วนราชการในพื้นที่เพื่อแจ้งเบาะแสกรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่กระทำความผิด	3. กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำให้ปฏิบัติงานตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		
		เจ้าหน้าที่ประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรตามคำร้องขอเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติวีซ่าให้เร็วขึ้น	20 (สูงมาก)		4. จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ทั้งทางช่องทางออนไลน์ โทรศัพท์ ไปรษณีย์ หรือสามารถติดต่อแจ้ง สวญ. ตม.จว.ชุมพร ได้โดยตรง		
		เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	4 (ต่ำ)		5. เผยแพร่พันธะสัญญาการให้บริการและมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ (SOP) งานบริการคนต่างด้าวให้ประชาชนทราบ		

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	การตรวจบุคคลและยานพาหนะ	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชีคนโดยสารและบัญชีคนประจำพาหนะรวมทั้งผู้ควบคุมพาหนะและหนังสือเดินทาง	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือมีการเสนอให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการให้ตรวจอนุญาตหรือปล่อยตัวไปกรณีพบว่าจำนวนคนโดยสารไม่ถูกต้องตรงกับบัญชีคนโดยสาร หรือพบคนต่างด้าวเดินทางโดยไม่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารแทนหนังสือเดินทาง	สูง (12)	1. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน 2. กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามสายการบังคับบัญชา เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือการเรียกรับผลประโยชน์	1. สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ 2. ดำเนินการทางปกครอง วินัย และอาญากรณีพบว่าเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเรียกรับสินบนจากคนต่างด้าว	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สารวัตร (รับผิดชอบงานสืบสวนปราบปราม)
		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลบุคคลต้องห้ามบุคคลที่มีชื่อตามหมายจับหรือบัญชีเฝ้าดู (Blacklist/ Watchlist) และบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศ	กรณีตรวจพบคนโดยสารมีชื่อตามหมายจับหรือบัญชีเฝ้าดู (Blacklist/ Watchlist) หรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยการอนุญาตสิ้นสุด อาจมีการเรียกรับสินบนหรือเสนอให้ประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ตรวจอนุญาต หรือปล่อยตัวไปโดยไม่จับกุมดำเนินคดี	ปานกลาง (6)				

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ชำระค่าธรรมเนียมการตรวจพยานนอกเวลาราชการ หรือ การตรวจพยานอื่นที่อื่นนอกจากที่กำหนด	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับค่าธรรมเนียมเกินกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด หรือเรียกรับผลประโยชน์อื่นนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สูงมาก (20)	<p>3. เปิดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่</p> <p>4. แสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชน และส่วนราชการในพื้นที่เพื่อแจ้งเบาะแสกรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่กระทำความผิด</p>	<p>3. กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำให้ปฏิบัติงานตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>4. จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ทั้งทางช่องทางออนไลน์ โทรศัพท์ ไปรษณีย์ หรือสามารถติดต่อแจ้ง สวญ. ตม.จว.ชุมพร ได้โดยตรง</p> <p>5. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37</p>		

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	ส่วยต่างด้าว	ชุดสืบสวนปราบปรามออกสืบสวนหาข่าวบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อหาข้อมูล เบาะแสการกระทำผิด กำหนดแผนการออกตรวจพื้นที่เป้าหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์จากสถานประกอบการหรือคนต่างด้าว เพื่อแลกกับการไม่ให้เจ้าหน้าที่ไปตรวจสอบ ณ สถานที่ที่คนต่างด้าวอาศัยหรือทำงานอยู่	สูง (12)	1. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน 2. กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามสายการบังคับบัญชา เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือการเรียกรับผลประโยชน์	1. สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สารวัตร (รับผิดชอบงานสืบสวนปราบปราม)
		ตรวจสอบการจ้างงานของคนต่างด้าว, ใบอนุญาตทำงาน, เอกสารประจำตัวคนต่างด้าว รวมถึงการกระทำผิดอื่นๆ	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์หรือมีการเสนอผลประโยชน์โดยผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูงมาก (16)		2. ดำเนินการทางปกครอง วินัย และอาญากรณีพบว่าเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์เรียกรับสินบนจากคนต่างด้าว		

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ดำเนินการจับกุมตามอำนาจหน้าที่กรณีพบการกระทำความผิด	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือมีการเสนอผลประโยชน์โดยผู้กระทำความผิดเพื่อได้รับโทษน้อยลงหรือไม่ต้องรับโทษ	สูงมาก (20)	3. เปิดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ 4. แสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชน และส่วนราชการในพื้นที่เพื่อแจ้งเบาะแสกรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่กระทำความผิด	3. กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำให้ปฏิบัติงานตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 4. จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ทั้งทางช่องทางออนไลน์ โทรศัพท์ ไปรษณีย์ หรือสามารถติดต่อแจ้ง สวญ. ตม.จว.ชุมพร ได้โดยตรง 5. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37		
		ผลักดันส่งกลับคนต่างด้าวกระทำผิดกลับประเทศต้นทางตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือมีการเสนอให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวกในการส่งกลับให้เร็วขึ้น ลดระยะเวลาในการกักตัวให้น้อยลงหรือไม่ต้องกักตัว	สูง (12)				

พ.ต.ท. 
 (พิระวัตร วงศ์ศิริเมธีกุล)
 สวญ.ตม.จว.ชุมพร